**WORKSHOP ON LINE AO VIVO**

**​Gestão Ágil para Alta Performance Orientada pelo Método OKR**

**(Objectives and Key Results)**

**Como Definir Diretrizes e Agir para Alcançar Metas em Tempos de Ameaças e Oportunidades**

**APRESENTAÇÃO**

A gestão ágil estratégica de negócios é um dos termos mais em voga no mundo corporativo na atualidade e essa verdade não é à toa: trata-se de encontrar maneiras otimizadas de dar direcionamento às ações da empresa com foco em resultados mensuráveis. O ano de 2021 está mais intenso a meta, o alvo está mudando. As pressões organizacionais sobre as pessoas estão sendo intensificadas ainda mais. Será preciso soluções ágeis capazes de alavancar os desempenhos de equipes entre áreas e indivíduos.

Embora esse tipo de gestão traga diferencial competitivo para as organizações, não é tão simples colocá-la em prática, na medida em que ela exige investimentos e deve ser baseada em informações de qualidade, envolvendo a alta gerência e demais colaboradores.

**Este workshop tem por missão capacitar o gestor para utilizar métodos científicos de gestão estratégica e pessoas** para tornar a busca dos resultados de sobrevivência mais ágil e seguro. O gestor participante terá soluções simples e inovadoras que agregarão valores mensuráveis aproveitando o melhor do potencial das pessoas para a superação dos obstáculos. **Serão apresentadas ferramentas de gestão pragmáticas** que pela inteligência da liderança e times deverão funcionar como um agente de impulsionamento proporcionando abertura para o aprendizado, **apontando os caminhos para enfrentar as tendências e desafios de 2021/2022** e principalmente saber definir as rotas e ações que levarão aos resultados mesmo diante de um cenário turbulento. Por isso, preparamos um guia especial para que a gestão estratégica de negócios seja implementada sem riscos e com potencial de trazer melhorias sólidas e contínuas para a sua empresa

**RESULTADOS**

* O gestor aprenderá a identificar situações consideradas problemas ou oportunidades e aprenderá a diagnosticar para utilizar o **Método de Gerenciamento pelas Diretrizes (GPD) /** **(HOSHIN KANRI) e o Método OKR (Objectives and Key Results**)consagrados para atingir metas e diretrizes com segurança.
* O gestor saberá identificar as metas consideradas essenciais com foco nos principais indicadores de desempenho ou itens de controle para elaborar diretrizes por ações essenciais e aprenderá a elaborar um painel para monitorar a eficiência (causas) e eficácia (efeitos) das diretrizes de trabalho.
* O gestor saberá como desdobrar passo a passo desde a diretriz da alta administração até os níveis de execução pelas medidas/ações consideradas suficientes para atingir cada meta.
* O gestor criará uma frequência de responsabilidade reportando os avanços na busca pelos resultados com cadência e regularidade.
* **OKR para:**• Organizar e executar com segurança os objetivos até serem alcançados;  
  • Ter mais disciplina e clareza para definir os próximos passos do negócio;  
  • Aumentar a participação e o senso de coletividade na equipe;  
  • Deixar claro o que a empresa quer entre as áreas e quais serão os indicadores que irão medir o sucesso - focar todos os colaboradores em ações que realmente fazem a diferença.
* O gestor saberá realizar o passo a passo do processo de gerenciamento de desempenho constante sabendo fornecer feedbacks ***eficazes***transferindo de poder com autoridade e responsabilidade.

**PÚBLICO ALVO -** Profissionais que ocupam cargos de gestão – Diretores, gerentes, coordenadores, líderes de projetos e processos, agile coachs, scrum masters, chapters  bem como empresários de startups, pequenas e médias empresas, interessados em melhorar imediatamente a busca de resultados de sobrevivência e gestão de pessoas; - Profissionais de planejamento e RH interessados em mudar a cultura de uma organização tradicional e ajudar a implantar metodologias científicas consagradas de desenvolvimento organizacional na empresa.

**PROGRAMA – 12 horas**

. **Módulo 1**– O que todo Gestor precisa Saber sobre Cenários/Perspectivas e a importância de ter um Método de Gestão Estratégica Eficaz:

. Cenário Macroeconômico atual e para o ano 2021/2022.

. Saber diagnosticar levando em consideração o cenário vigente, modelo de negócio e perspectivas;

. Utilizar ferramentas e metodologias para identificar a eficiência da sua política interna, bem como de suas diretrizes e práticas.  Estar atento às ameaças e oportunidades do ambiente externo, como o avanço de concorrentes ou mudanças de hábitos de compras dos consumidores.

. Definindo Estratégias de acordo com o modelo atual de Gestão da Organização - É necessário mudar?

. Como definir diretrizes essenciais de acordo com as perspectivas do negócio pelo diagnóstico realizado.

. Como estabelecer o processo de diretrizes estratégicas essenciais;

. Iniciando o Plano: Identificando os problemas essenciais para estabelecer a Diretriz mãe que irá nortear as medidas estratégicas para os níveis gerenciais e de execução;

. Como planejar pelo alinhamento das iniciativas estratégicas;

. O que não é medido não é gerenciado: Como estabelecer itens de controle e itens de verificação - KPI'S/ OKRs

**Módulo 2** – O que todo Gestor precisa Saber e Fazer - O Método de Gerenciamento pelas Diretrizes (HOSHIN KANRI) na prática:

. Métodos de desdobramento de diretrizes: efeito cascata de acordo com a estrutura da organização;

. Como conduzir o diagnóstico das diretrizes pelo método PDCA;

. A questão do comprometimento e o exercício da liderança para o aperfeiçoamento do GPD e assegurar o atingimento das Metas.

**Módulo 3**- Introdução executiva ao Método OKR: Saiba mais sobre o OKR antes de se comprometer

  implementá-lo e avaliar se é uma boa opção para sua organização;

. Definindo OKRs táticos alinhados com os OKRs estratégicos da organização;

. Planejar: criando OKRs realistas, essenciais, atingíveis e realizáveis;

. Executar: garantindo que cada time se alinhe com os outros, com a estratégia da empresa e com táticas e planos de ação bem definidos;

. Check e Ação: como acompanhar e agir regularmente sobre os OKRs para atingi-los com segurança;

. Construindo os OKRs compartilhados e alinhamento 360º entre vários times se necessários.

. Utilizando a cadência semanal para acompanhar e melhorar os OKRs.

. Gerenciando as métricas em tempo para evitar atrasos e consequências de não atingimento;

\*\* os participantes irão criar um rascunho dos OKRs da sua empresa ou área de atuação e dos times, contando com o apoio do treinador com planilha específica.

\*\* Caso sua empresa já tenha definido metas anuais ou semestrais, vamos convertê-las em OKRs.

**Módulo 4** – Monitorando e Gerenciando o Desempenho pelos indicadores/itens de controle e verificação/ OKRs:

. Como utilizar indicadores-chave de desempenho (KPIs), que possam ser mensurados com regularidade.

. Utilizando as ferramentas certas para esse passo, como um software de gestão empresarial, relatórios e análises corporativas.

. Como corrigir desvios ou erros antes mesmos do final de um ciclo e tomar decisões mais rápidas em momentos cruciais.

. Como elaborar um plano de gerenciamento de desempenho eficiente para cada colaborador;

. Como se preparar para realizar sessões eficazes de orientação, apoio e reconhecimento;

. Diretrizes para a realização das reuniões de gerenciamento de desempenho para que seja bem-sucedidas;

. Os instrumentos de monitoramento de desempenho;

. Comemorando as vitórias com todos.

**METODOLOGIA - Apresentação expositiva e dialogada com os participantes com apoio de projeção multimídia. Estudos de casos e exercícios de aplicabilidade para domínio e efetivação da aprendizagem de acordo com os métodos propostos.**

**Treinador** - **Marco Antonio Lampoglia MSc** -